



กลุ่มบริหารทั่วไป สทสร.
เลขที่ ๒๒38๒
๒๗ ส.ค. ๒๕๖๐
เลขที่ ก.ค.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
เลขที่ 1048๙6
วันที่ 21 ส.ค. 2560
กระทรวงศึกษาธิการ

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๖

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๓๘๓
ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา

๒. แนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาขั้นพื้นฐานขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา ๒๒๕ เขต นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา
จำนวน ๒๒๕ เขต รวม ๑๐,๙๒๖ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดกรอบอัตรากำลังในแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ให้สำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. การกำหนดกรอบอัตรากำลังในครั้งนี้ เป็นกรอบอัตรากำลังที่ใช้ในระยะแรก ซึ่งเมื่อมี
การประกาศใช้ไปครบระยะเวลา ๑ ปีแล้ว ให้มีการติดตามการปฏิบัติงานและภาระงานที่แท้จริงเพื่อปรับปรุง
กรอบอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายตินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

- ผอ. กศจ. ๒๒๕ ก.ม.๒

(นายอัมพร พิเศษสา)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลและนิ

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๔ ค. (๒)
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว๕๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐)

กรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

กลุ่ม ๑ จำนวน ๕๕ ตำแหน่ง รวม ๙ เขต ดังนี้

สพป. กำแพงเพชร เขต ๑

สพป. บึงกาฬ

สพป. ราชบุรี เขต ๑

สพป. ชัยภูมิ เขต ๑

สพป. มุกดาหาร

สพป. สงขลา เขต ๓

สพป. นครพนม เขต ๑

สพป. ร้อยเอ็ด เขต ๒

สพป. อำนาจเจริญ

กลุ่ม ๒ จำนวน ๕๒ ตำแหน่ง รวม ๖๐ เขต ดังนี้

สพป. กระบี่

สพป. ขอนแก่น เขต ๑

สพป. ชัยนาท

สพป. เชียงใหม่ เขต ๓

สพป. นครราชสีมา เขต ๔

สพป. นครศรีธรรมราช เขต ๒

สพป. นราธิวาส เขต ๑

สพป. บุรีรัมย์ เขต ๒

สพป. ปัตตานี เขต ๑

สพป. พิจิตร เขต ๑

สพป. มหาสารคาม เขต ๑

สพป. ร้อยเอ็ด เขต ๑

สพป. เลย เขต ๑

สพป. ศรีสะเกษ เขต ๔

สพป. สกลนคร เขต ๓

สพป. สุรินทร์ เขต ๑

สพป.หนองคาย เขต ๑

สพป. อ่างทอง

สพป. อุตรธานี เขต ๓

สพป. อุบลราชธานี เขต ๒

สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๑

สพป. ขอนแก่น เขต ๕

สพป. ชัยภูมิ เขต ๒

สพป. นครพนม เขต ๒

สพป. นครราชสีมา เขต ๕

สพป. นครศรีธรรมราช เขต ๓

สพป. น่าน เขต ๑

สพป. บุรีรัมย์ เขต ๓

สพป. พระนครศรีอยุธยา เขต ๑

สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑

สพป. มหาสารคาม เขต ๒

สพป. ร้อยเอ็ด เขต ๓

สพป. ศรีสะเกษ เขต ๑

สพป. สกลนคร เขต ๑

สพป. สตูล

สพป. สุรินทร์ เขต ๒

สพป. หนองคาย เขต ๒

สพป. อุตรธานี เขต ๑

สพป. อุตรดิตถ์ เขต ๑

สพป. อุบลราชธานี เขต ๓

สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๓

สพป. ฉะเชิงเทรา เขต ๒

สพป. เชียงราย เขต ๓

สพป. นครราชสีมา เขต ๓

สพป. นครราชสีมา เขต ๗

สพป. นครสวรรค์ เขต ๑

สพป. บุรีรัมย์ เขต ๑

สพป. บุรีรัมย์ เขต ๔

สพป. พังงา

สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓

สพป. ยโสธร เขต ๑

สพป. ลพบุรี เขต ๑

สพป. ศรีสะเกษ เขต ๓

สพป. สกลนคร เขต ๒

สพป. สุราษฎร์ธานี เขต ๒

สพป. สุรินทร์ เขต ๓

สพป. หนองบัวลำภู เขต ๑

สพป. อุตรธานี เขต ๒

สพป. อุบลราชธานี เขต ๑

สพป. อุบลราชธานี เขต ๕

กลุ่ม ๓ จำนวน ๔๙ ตำแหน่ง รวม ๓๔ เขต ดังนี้

สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๒

สพป. ขอนแก่น เขต ๓

สพป. เชียงราย เขต ๒

สพป. นครราชสีมา เขต ๖

สพป. นราธิวาส เขต ๓

สพป. กำแพงเพชร เขต ๒

สพป. ขอนแก่น เขต ๔

สพป. นครราชสีมา เขต ๑

สพป. นครสวรรค์ เขต ๓

สพป. น่าน เขต ๒

สพป. ขอนแก่น เขต ๒

สพป. ชัยภูมิ เขต ๓

สพป. นครราชสีมา เขต ๒

สพป. นราธิวาส เขต ๒

สพป. พังงา เขต ๑



แนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐)

๑. การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้
 - ๑.๑ ให้แต่งตั้งบุคคลไปดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดิม ระดับตำแหน่งเดิม ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่
 - ๑.๒ หากมีบุคคลคงเหลือ ภายหลังจากการดำเนินการตามข้อ ๑.๑ เนื่องจากไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดิม ระดับตำแหน่งเดิมได้ และยังมีตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้ดำเนินการตามกรณี ดังนี้
 - ๑.๒.๑ กรณีบุคคลดังกล่าวแสดงความประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับตำแหน่งเดิม ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้แต่งตั้งบุคคลนั้นไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้
 - ๑.๒.๒ กรณีบุคคลดังกล่าวไม่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นตามข้อ ๑.๒.๑ ให้ขออนุมัติ กศจ. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ให้เป็นตำแหน่งตรงตามชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ของบุคคลดังกล่าวเป็นการชั่วคราว แล้วแต่งตั้งบุคคลนั้นไปดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้รองรับเป็นการชั่วคราว ทั้งนี้ ให้กำหนดเงื่อนไขการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้
 - ๑) เมื่อมีตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งมีชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้ดำเนินการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราว ไปดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวเป็นอันดับแรก ยกเว้นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างลงเป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนั้นก่อน จึงจะสามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งได้
 - ๒) เมื่อตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวกลับมาเป็นชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดทันที และรายงานให้ ก.ค.ศ. ทราบ
 - ๑.๓ กรณีที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ แล้วยังมีบุคคลคงเหลือเกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เกินกรอบอัตรากำลัง ให้ดำเนินการ กำหนดตำแหน่งที่เป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งเดียวกันกับบุคคลที่คงเหลือเกินกรอบอัตรากำลังดังกล่าว เป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเลขที่ตำแหน่งเป็น "อพ" ตามด้วยเลขที่ตำแหน่งสุดท้ายของกรอบอัตรากำลัง แล้วแต่งตั้ง บุคคลที่คงเหลือนอกกรอบอัตรากำลังดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้รองรับเป็นการชั่วคราว ทั้งนี้ ให้กำหนดเงื่อนไขการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวว่า เมื่อตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเป็นการ ชั่วคราวว่างลง ให้รายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. ทราบทันที และให้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังต่อไป
- โดยการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบอัตราเงินเดือน ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้แต่งตั้งโดยตัดโอนอัตราเงินเดือนตามตัว จากกรอบอัตรากำลังเดิม



๒. การตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างไปกำหนดในตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่
ภายหลังจากดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายังมีผู้ดำรงตำแหน่งไม่ครบ
ตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้ตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างจากกรอบอัตราค่าจ้างเดิม
ไปกำหนดในตำแหน่งว่างที่ไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ให้ครบ หากยังมีตำแหน่งว่างที่มี
อัตราเงินเดือนคงเหลือ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตัดโอนอัตราเงินเดือนดังกล่าวไปกำหนด
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นในจังหวัดเดียวกันที่มีตำแหน่งว่างไม่มีอัตราเงินเดือน หากสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาทุกแห่งในจังหวัด มีอัตราเงินเดือนครบทุกตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่แล้ว
ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการตัดโอนอัตราเงินเดือนคงเหลือนั้นไปกำหนด
ในกรอบอัตราค่าจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดอื่นที่ยังมีตำแหน่งว่างที่ไม่มีอัตราเงินเดือน

๓. การกำหนดเลขที่ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสถานศึกษา
ให้ปรับเลขที่ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่กำหนดในสถานศึกษาต่อจาก
เลขที่ตำแหน่งสุดท้ายของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔. การออกคำสั่งแต่งตั้งหรือตัดโอนอัตราเงินเดือน
ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุมัติ กศจ. สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ หรือ
ตัดโอนอัตราเงินเดือนจากกรอบอัตราค่าจ้างเดิม ไปกำหนดในกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ ในวันและระณียุติให้ส่งสำเนา
คำสั่งไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง



เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๖	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้านักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน () กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๗	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (หรือเจ้านักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน/อาวุโส)	ตำแหน่งใน () กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
อ ๑๘	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้านักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน () กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๓ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๙	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๒๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๖	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๘	นิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๙	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๐	เจ้านักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๓๑	เจ้านักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๗ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๓๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๓๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๘	เจ้านักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (๘ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๓๙	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๔๐	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๔๑	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๒	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๓	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	ตำแหน่งใน () กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๔๔	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	ตำแหน่งใน () กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๔๖	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา (๓ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๔๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๓ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๕๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการหน่วย
อ ๕๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน () กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน () กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

